

Inspectierapport

Kikk BV (KDV)

Broekkant 9

5094 GA Lage Mierde

Registratienummer 625043121

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Reusel-De Mierden
Datum inspectie:	02-06-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	23-07-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	11
Overzicht getoetste inspectie-items	15
Pedagogisch klimaat.....	15
Personeel en groepen	16
Gegevens voorziening	19
Opvanggegevens	19
Gegevens houder	19
Gegevens toezicht	19
Gegevens toezichthouder (GGD)	19
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	19
Planning	20
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	21

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de houders.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat (1/2 onderwerpen);
- personeel en groepen (5/6 onderwerpen).

Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- pedagogisch klimaat (1/2 onderwerpen): item 'pedagogisch beleid';
- personeel en groepen (1/6 onderwerpen): item 'inzet pedagogisch beleidsmedewerker'.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseisen wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Kinderopvang Kikk is een kleinschalige kinderopvangorganisatie die peuteropvang en buitenschoolse opvang biedt aan kinderen in de leeftijd van 2-12 jaar. Kikk staat voor Kwaliteit in Kleinschalige Kinderopvang.

Kinderopvang Kikk is gehuisvest in Brede school D'n Opstap in Lage Mierde, ook bevindt Gemeenschapshuis 'De Ster' zich in dit gebouw. De kinderopvang heeft de beschikking over eigen groepsruimtes.

De peuteropvang is dinsdag, donderdag en vrijdagochtend geopend van 8.30 - 12.30 uur, op vrijdag kunnen de jongste kleuters van de basisschool ook gebruik maken van de peuteropvang.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Datum / soort inspectie	Bevindingen
onderzoek voor registratie 14-03-2023	Geconstateerd is dat verwacht mag worden dat de exploitatie redelijkerwijs gaat plaatsvinden in overeenstemming met de kwaliteitseisen van de Wet Kinderopvang.
onderzoek na registratie 14-09-2023	De getoetste items voldoen aan de eisen van de Wet kinderopvang.
Jaarlijks onderzoek 28 maart 2024	De getoetste items voldoen aan de eisen van de Wet kinderopvang.
Jaarlijks onderzoek 08-05-2025	De getoetste items voldoen, <u>na herstelaanbod</u> , aan de eisen van de Wet kinderopvang. Er is herstelaanbod geboden op het item: • veiligheid en gezondheid: meld-, overleg- en aangifteplicht (moa) / kennis functie vertrouwensinspecteur.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'pedagogisch beleid', na herstelaanbod, voldoet aan de 9 getoetste voorwaarden.

De houder hanteert een beleidsplan waarin zowel het binnen de organisatie geldende beleid als de werkwijze op de locatie verwoord is.

De houder zorgt ervoor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop:

- invulling wordt gegeven aan de vier pedagogische basisdoelen;
- de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en wordt gestimuleerd;
- de kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school en aan de buitenschoolse opvang;
- bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders passend worden doorverwezen;
- de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt;
- aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind;
- wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Het pedagogisch beleidsplan omvat een concrete beschrijving van:

- de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten;
- het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.

Overtreding pedagogisch beleid 1/4: werken conform beleid

Geconstateerd tijdens inspectie:

Tijdens de inspectie is geconstateerd dat er in de dagopvang niet conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven:

'Het peuterprogramma is alleen tijdens schoolweken.'

Uit het interview met de beroepskracht en de houder is geconstateerd dat het peuterprogramma ook op vrijdagochtend in de vakanties wordt aangeboden. Er wordt hiermee niet gewerkt conform het pedagogisch beleidsplan.

Herstelaanbod:

De toezichthouder biedt herstelaanbod. Hiermee heeft de houder de mogelijkheid de beschrijving van de werkwijze van de stamgroep in het pedagogisch beleidsplan in overeenstemming te brengen met de praktijk, zodat beleid en uitvoering met elkaar overeenkomen.

Conclusie na herstelaanbod:

Bovenstaande overtreding is door de houder hersteld. Op 6 juli 2026 ontving de toezichthouder het aangepaste pedagogisch beleidsplan. Met de aanpassingen in het beleidsplan komen beleid en uitvoering met elkaar overeen.

Overtreding pedagogisch beleid 2/4: beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen

Geconstateerd tijdens inspectie:

Tijdens de inspectie is vastgesteld dat het pedagogisch beleidsplan geen concrete beschrijving bevat van de werkwijze van de stamgroep. In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven: *'Het peuterprogramma is er 3 ochtenden per week van 8.30u tot 12.30u voor maximaal 16 kinderen van 2 tot 4 jaar.'*

De werkwijze om welke ochtenden per week het gaat is niet concreet beschreven.

Herstelaanbod:

De toezichthouder biedt herstelaanbod. De houder dient de werkwijze van de stamgroepen concreet te beschrijven in het pedagogisch beleidsplan.

Conclusie na herstelaanbod:

Bovenstaande overtreding is door de houder hersteld. Op 6 juli 2026 ontving de toezichthouder het aangepaste pedagogisch beleidsplan. In het aangepaste pedagogisch beleidsplan staat de werkwijze van de stamgroep concreet beschreven.

Overtreding pedagogisch beleid 3/4: beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep

Geconstateerd tijdens inspectie:

Tijdens de inspectie is vastgesteld dat het pedagogisch beleidsplan geen concrete beschrijving omvat van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep. In het pedagogisch beleidsplan staat het volgende omschreven:

'Doordat het kleinschalig is en de peuters en de bso in dezelfde ruimte spelen, zal de overgang minder groot voelen voor veel kinderen omdat het al bekend terrein is. Als er meer wenmomenten nodig zijn voor een kind, omdat hij/zij moeite heeft met de overgang kunnen we in overleg met de ouders meer wenmomenten inplannen. Omdat we met een klein team van medewerkers werken zijn de peuters ook al bekend met hen. Dit maakt de overgang ook kleiner. Bijzonderheden van de kinderen worden doorgegeven aan de medewerkers van de bso, zodat zij op de hoogte zijn van de ontwikkeling van het kind en eventuele zorgen waar zij rekening mee kunnen houden. Zowel de peuters als de bso-ers mogen 3 uur kosteloos komen wennen voordat zij op de opvang starten. Dit moment wordt in overleg bepaald met de ouders.'

Het pedagogisch beleidsplan bevat geen volledige beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. In het beleidsplan staat beschreven dat er een mogelijkheid is om te wennen waarbij in wordt gegaan op de overgang tussen dagopvang en buitenschoolse opvang. Er staat niet beschreven hoe het kind kan wennen aan een nieuwe stamgroep als een kind nieuw start bij de dagopvang. Hierbij wordt de pedagogische kant van het wennen niet concreet toegelicht. Hierdoor wordt onvoldoende inzichtelijk gemaakt hoe kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep.

Herstelaanbod:

De toezichthouder biedt herstelaanbod. Met dit herstelaanbod heeft de houder de mogelijkheid in het pedagogisch beleidsplan een beschrijving op te nemen van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep.

Conclusie na herstelaanbod:

Bovenstaande overtreding is door de houder hersteld. Op 6 juli 2026 ontving de toezichthouder het aangepaste pedagogisch beleidsplan. De houder heeft beschreven op welke wijze kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep.

Overtreding pedagogisch beleid 4/4: beschrijving van taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en hoe zij hierbij worden begeleid.

Geconstateerd tijdens inspectie:

Tijdens de inspectie is vastgesteld dat de taken die beroepskrachten in opleiding en stagiairs kunnen uitvoeren en hoe zij hierbij worden begeleid niet staan beschreven in het 'pedagogisch beleidsplan 2026'. Aangezien ze wel in het beleid beschrijven dat ze bij de SBB staan geregistreerd en er stagiairs werken dient de houder dit wel te beschrijven.

Herstelaanbod:

De houder dient de taken die beroepskrachten in opleiding en stagiairs in de opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid te beschrijven in het pedagogisch beleidsplan.

Conclusie na herstelaanbod:

Bovenstaande overtreding is door de houder hersteld. Op 6 juli 2026 ontving de toezichthouder het aangepaste pedagogisch beleidsplan en het stagebeleid. In het stagebeleid staan de taken die beroepskrachten in opleiding en stagiairs in de opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid beschreven.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstel aanbod, is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'pedagogische praktijk' voldoet aan de getoetste voorwaarde.

Tijdens het inspectiebezoek wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder maakt hierbij gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie 2025). Aan de hand van dit instrument worden de vier basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven (2000) beoordeeld.

Deze basisdoelen zijn:

- het waarborgen van emotionele veiligheid;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie en socialisatie;
- het overdragen van waarden en normen.

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat de basisdoelen in de praktijk worden gehanteerd.

Onderstaand volgen enkele praktijkvoorbeelden gekoppeld aan de basisdoelen.

Basisdoel: emotionele veiligheid

Criterium uit het observatie-instrument: Respectvol contact (0-4)

De beroepskrachten hebben korte gesprekje met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialoog). Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.

Observatie:

Tijdens een verschoonmoment voert de beroepskracht een gesprek met het kind over een bezoek aan de kermis. De beroepskracht sluit aan bij het onderwerp dat het kind zelf aandraagt en stelt vervolgvragen over de draaimolen waar het kind in is geweest. Het kind vertelt enthousiast over haar ervaringen en de beroepskracht toont interesse door actief te luisteren en door te vragen. Er is sprake van wederzijds verbaal contact waarbij zowel het kind als de beroepskracht bijdragen aan de inhoud en voortgang van het gesprek.

Daarnaast merkt de beroepskracht op dat het kind een luierbroekje draagt. Zij gaat hierover met het kind in gesprek en vraagt of het thuis al op de wc plast en of zij dit ook op het kinderdagverblijf wil oefenen. Wanneer het kind aangeeft dit te willen proberen, begeleidt de beroepskracht haar naar de wc. Tijdens het oefenen moedigt de beroepskracht het kind aan en geeft zij complimenten voor haar inzet en het proberen.

Hieruit blijkt dat de beroepskracht op een respectvolle manier contact maakt met het kind. Zij sluit aan bij de belevingswereld, ervaringen en ontwikkeling van het kind en voert korte gesprekjes waarin sprake is van een dialoog. De beroepskracht reageert passend op de signalen en antwoorden van het kind en er is zowel verbaal als non-verbaal contact.

Basisdoel: persoonlijke competentie

Criterium uit het observatie-instrument: Aandacht (0-4)

De beroepskrachten tonen hun betrokkenheid door met aandacht naar individuele kinderen te luisteren en aan te sluiten op de inhoud en reikwijdte van wat een kind vertelt. Zij houden intussen contact met de rest van de groep, zonder dat de persoonlijke gerichtheid op het kind hieronder lijdt.

Observatie:

Tijdens een knutselactiviteit zit de beroepskracht samen met een kind aan tafel. Zij begeleiden het kind bij het maken van een brandweerauto. De beroepskracht stimuleert het kind om zelf de plak met een kwastje aan te brengen en geeft complimenten voor zijn inspanningen. Wanneer zij merkt dat het kind ondersteuning kan gebruiken, vraagt zij of hij het prettig vindt als zij het papiertje voor hem vasthoudt. Het kind geeft aan dat dit fijn is, waarna de beroepskracht hem hierbij helpt. Het kind plakt vervolgens zelfstandig het vormpje op het papier en ontvangt hiervoor opnieuw een compliment.

De beroepskracht sluit aan bij het ontwikkelingsniveau van het kind door vragen te stellen over de materialen. Wanneer zij naar de ronde vormen wijst en vraagt wat dit zijn, blijkt het kind nog niet te weten dat het wielen zijn. De beroepskracht ondersteunt het kind door het antwoord aan te reiken, waarna het kind de wielen op zijn werkstuk mag plakken. Na afloop van de activiteit vieren de beroepskracht en het kind samen het resultaat met een high five.

Gedurende de activiteit blijft de beroepskracht ook beschikbaar voor de andere kinderen in de groep. Wanneer een ander kind vraagt of er muziek aan mag, reageert zij hierop en legt uit dat zij het op dat moment prettig vindt dat het even rustig blijft en dat de muziek later weer aan mag. Het kind accepteert deze uitleg en wacht rustig af. Daarna richt de beroepskracht haar aandacht weer op het kind waarmee zij aan het knutselen is.

Hieruit blijkt dat de beroepskracht met aandacht luistert naar en aansluit bij het individuele kind. Zij toont betrokkenheid bij wat het kind doet, geeft ruimte voor zelfstandigheid en biedt ondersteuning waar nodig. Tegelijkertijd houdt zij contact met de rest van de groep en reageert zij op vragen van andere kinderen, zonder dat haar persoonlijke aandacht voor het kind waarmee zij bezig is verloren gaat.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (d.d. 02-06-2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (d.d. 02-06-2026)
- Observatie (d.d. 02-06-2026)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (juli 2025)
- Pedagogisch beleidsplan (Kikk kinderopvang versie 3 januari 2026 en versie 4 juni 2026)
- Coachplan Kikk 2026 en coachpan Kikk 2026 versie juni 2026

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang' voldoet aan de 2 getoetste voorwaarden.

De 2 getoetste beroepskrachten, houders, stagiaire en pedagogisch beleidsmedewerker zijn in bezit van een verklaring omtrent gedrag, staan op een juiste wijze ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder.

De houder heeft er zorg voor gedragen dat deze personen hun werkzaamheden kunnen aanvangen na inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang aan de betreffende houder.

Opleidingseisen

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'opleidingseisen' voldoet aan de 3 getoetste voorwaarden.

Opleidingseisen beroepskrachten

De 4 getoetste beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker

De pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Taaleis beroepskrachten

De 4 getoetste Nederlandssprekende beroepskrachten beschikken over een bewijsstuk waaruit blijkt dat ze voldoen aan de taaleis Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs' voldoet aan de getoetste voorwaarde.

Beroepskracht-kindratio

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Tijdens de inspectie zijn er 7 kinderen aanwezig en 1 beroepskracht.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'inzet pedagogisch beleidsmedewerker', na herstelleraanbod, voldoet aan de 2 getoetste voorwaarden.

Overtreding inzet pedagogisch beleidsmedewerker: som minimale ureninzet en wijze waarop minimaal aantal uren verdeelt over de verschillende kindercentra zijn vastgelegd.

Geconstateerd tijdens inspectie:

Het minimaal aantal uren inzet pedagogisch beleidsmedewerker wordt niet berekend op basis van de rekenregels in het besluit. Het besluit stelt dat de houder het aantal geëxploiteerde kindercentra vermenigvuldigt met 50 om het aantal uren ten behoeve van de beleidstaken te bepalen.

In het 'coachplan 2026' wat door de houder is toegestuurd, is te zien dat de houder uitgaat van 1 vestiging.

Beschreven in het coachplan is:

'Kikk heeft op 1 januari 2025 1 locatie. En op dat moment heeft Kikk 3,14 FTE in dienst. De berekening ziet er dan als volgt uit:

- 1 x 50 uur = 50 uur (beleidsuren)

- 3,14 FTE x 10 uur = 31,4 uur (coaching)'

Er wordt in het coachplan gerefereerd naar het jaartal 2025 in plaats van 2026. Het Landelijk Register Kinderopvang toont dat er 2 Kikk B.V. locaties bestaan op 1 januari 2026.

De houder berekend de minimaal aantal uren inzet pedagogisch beleidsmedewerker niet op basis van de rekenregels in het besluit. Daarnaast wordt de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra, niet op een juiste wijze schriftelijk vastgelegd. Dit is dus niet inzichtelijk voor de beroepskrachten en ouders.

Herstelleraanbod

De toezichthouder biedt herstelleraanbod. Met dit herstelleraanbod heeft de houder de mogelijkheid het totale aantal geregistreerde Kikk B.V. locaties mee te nemen in de berekening van de benodigde uren pedagogisch beleidsmedewerker, waardoor de som voldoet aan de daarvoor gestelde voorwaarden. Daarnaast legt de houder de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra, schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Conclusie na herstelleraanbod

Bovenstaande tekortkoming is door de houder hersteld. Op 6 juli 2026 heeft de toezichthouder het 'coachplan 2026' opnieuw ontvangen. In deze aangepaste versie is te zien dat de houder de som heeft gemaakt op basis van 2 Kikk B.V. locaties. De som en inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach voldoen aan de gestelde voorwaarden. Hieronder wordt dit nader toegelicht.

Aantal geëxploiteerde kindercentra

Het aantal geëxploiteerde kindercentra, volgens berekeningen van de houder en volgens de gegevens van het Landelijk Register Kinderopvang, zijn hieronder in een tabel weergegeven:

	Houder	Landelijk Register Kinderopvang
1 januari 2026	2	2

Aantal fte beroepskrachten bij houder

Het aantal fte beroepskrachten, volgens berekeningen van de houder, zijn hieronder in een tabel weergegeven:

	fte beroepskrachten
1 januari 2026	3,15

De houder bepaalt jaarlijks de minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker door het nemen van de som van (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers).

De houder zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het vereiste aantal uren in ten behoeve van:

- het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden;
- de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens.

Bij exploitatie van meer dan één kindercentrum

Kikk B.V. exploiteert meer dan één kindercentrum. De houder bepaalt jaarlijks de wijze waarop hij het verplichte aantal uren waarvoor pedagogisch medewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra. Dit overzicht is schriftelijk vastgelegd in het 'pedagogisch beleidsplan 2026' en inzichtelijk voor beroepskrachten en ouders. In dit document is te zien dat de houder zowel de uren ten behoeve van beleidstaken als de coachingsuren naar rato verdeelt over de 2 locaties.

De houder heeft ervoor gekozen om de uitvoering van de rol van pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach te splitsen. De pedagogische beleidstaken zijn belegd bij de houder. De pedagogisch beleidsmedewerker draagt enkel zorg voor de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van pedagogisch beleid. Voor de coachingstaken is een pedagogisch coach aangesteld. Deze is verantwoordelijk voor het ondersteunen en coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstel aanbod, is voldaan:

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'stabiliteit van de opvang voor kinderen' voldoet aan de getoetste voorwaarde.

Stamgroep

De opvang vindt plaats in vaste stamgroepen. Een kind wordt in één stamgroep opgevangen. De maximale groepsgrootte voldoet aan de voorwaarden.

Peildatum: 02 juni 2026

Stamgroep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen	Aanwezige kinderen
Kikk peutergroep	2 - 4 jaar	16	7
*Combigroep (enkel op vrijdag)	2 - 12 jaar	16	n.v.t.

**De jongste kleuters (groep 0 en 1) zijn op vrijdag de hele dag vrij. Zij kunnen in de ochtend aansluiten bij het peuterprogramma en daarna in de middag bso afnemen. Vanaf 12.00u is groep 2 ook uit en sluiten zij ook bij de combigroep aan.*

Gebruik van de voertaal

Er is geconstateerd dat de houder binnen het item 'gebruik van de voertaal' voldoet aan de getoetste voorwaarde.

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (d.d. 02-06-2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (d.d. 02-06-2026)
- Observatie (d.d. 02-06-2026)
- Pedagogisch beleidsplan (Kikk kinderopvang versie 3 januari 2026 en versie 4 juni 2026)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (Steekproef 4 exemplaren ingezien)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (steekproef 1 exemplaar ingezien)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en) (steekproef 4 exemplaren ingezien)
- Personenregister Kinderopvang (Geraadpleegd op 02-06-2026)
- Presentielijst (Ingezien op locatie)
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Coachplan Kikk 2026 en coachpan Kikk 2026 versie juni 2026)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Coachplan Kikk 2026 en coachpan Kikk 2026 versie juni 2026)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen
Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang) Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang) De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs
De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels. Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)
Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang) De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.

Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

OF

Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof.

(art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kikk BV
Website	: http://www.kikkopvang.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000054973910
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kikk B.V.
Adres houder	: Broekkant 9
Postcode en plaats	: 5094 GA Lage Mierde
KvK nummer	: 89166353
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Brabant-Zuidoost
Adres	: Postbus 8684
Postcode en plaats	: 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer	: 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door	: M.T.E. Brands

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Reusel-De Mierden
Adres	: Postbus 11
Postcode en plaats	: 5540 AA REUSEL

Planning

Datum inspectie	: 02-06-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 09-07-2026
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 23-07-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 23-07-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 23-07-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 06-08-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.